

Ausbildung zum Vivid Pulse®-Facilitator

Vivid Pulse® Technique wird für Coaches, Trainer und Moderatoren mit mehrjähriger Berufserfahrung als dreiteiliger Ausbildungskurs über einen Zeitraum von 12 Monaten angeboten. Die Teilnahme befähigt die Absolventen, die Tools dieses Vorgehens souverän dynamisch einzusetzen und dadurch das eigene Moderationsangebot zu erweitern.

Die Facilitator-Ausbildung gliedert sich in zwei parallel verlaufende Prozesse:

1. In drei zweieinhalbtägigen Workshops werden die Grundannahmen, Werkzeuge und Standardangebote gelehrt und trainiert.
2. Von Beginn an haben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Möglichkeit, sich bei der Vorbereitung eigener Moderationen begleiten und supervidieren zu lassen. Dabei sind je nach gegebenen technischen Voraussetzungen sowohl direkte Vorort-Gespräche als auch Videokonferenzen oder Telefongespräche möglich. Diese Gespräche bilden einen wesentlichen Teil der Ausbildung. Sie bieten den angehenden Facilitatoren die Gelegenheit, ihre ganz persönlichen, individuellen Fähigkeiten mit diesem Vorgehen abzugleichen und sie darin zu integrieren.

Darüber hinaus können als schwierig erlebte Aspekte der jeweiligen Kunden vertieft beobachtet, Alternativen für denkbare Prozessschritte erarbeitet und ein gesamter Moderationsablauf präsentiert werden. Durch solche gemeinsame Vor- und Nachbereitungen von Sitzungen wird eine optimale Unterstützung für den Transfer in die eigene Berufspraxis geboten.

Vivid Pulse® Technique setzt Transparenz und Offenheit voraus. Zudem lässt sie Sie als Coach eine ganz neue Rolle einnehmen, sie nehmen sich aus den inhaltlichen Erörterungen raus und werden zum Beobachter. Zwei Aspekte, die dieses Vorgehen von anderen Moderationsmethoden unterscheiden. Sie sind gleichzeitig ein Indiz dafür, dass es sich hierbei um mehr als nur eine Methode handelt. Das eigene Mindset sowie das der Teilnehmer wird sich im Verlauf der Anwendung transformieren.

Mit gezielten persönlichen Fragen wird zunächst ein Kreis der Offenheit geschaffen, der beiläufig Hierarchiemechanismen wirkungsvoll außer Kraft setzt. In einem nächsten Schritt wird das Gruppenpotenzial aktiviert. Dabei werden Sie feststellen, welche Innovationskraft und Kreativität in der Synergie mehrerer Köpfe steckt. Hier manifestieren sich weitere Merkmale dieser Arbeitsweise.

Alle sind gefragt. Ellenbogenmentalitäten sind durch diese Methode ausgehebelt. Niemand kann sich besonders hervorheben, aber auch nicht rausnehmen. Die gegenseitige Wertschätzung aller am Prozess Beteiligten nimmt spürbar zu.

Mit der Vivid Pulse® Technique öffnet sich ein machtvoller Weg zu einem maximalen Spektrum an Lösungswegen und Maßnahmen bei besonders schwierigen Themenkomplexen oder Veränderungsprozessen.

Mehrwert für die Kunden des VP-Facilitators

Mit der Vivid Pulse® Technique stellen Sie Ihrem Klienten oder Kunden ein strategisches Werkzeug der Unternehmensentwicklung zur Verfügung. Mit den Kollegen der Geschäftsleitung und Mitarbeitern werden Lösungen erarbeitet und Ergebnisse unter Nutzung der organisationalen

Schwarmintelligenz des Unternehmens generiert. Da es selbst erarbeitete Lösungen sind, entstehen für ihre Umsetzung das erforderliche Commitment, die Akzeptanz und oft auch Begeisterung für die Arbeitsergebnisse durch alle Beteiligten und Betroffenen.

Durch die im Prozess entstandenen persönlichen Beziehungen verändert sich die Unternehmenskultur beiläufig und nachhaltig. Die Unternehmensorganisation entwickelt sich weg von einer individuellen Ellbogenmentalität hin zu einer Gemeinschaft hoch motivierter, proaktiv eingestellter, innovativ denkender Persönlichkeiten. Individuelle Fähigkeiten werden gegenseitig geschätzt.

Kollegen und Mitarbeiter, deren persönliche Werte mit dem einsetzenden kulturellen Wandel nicht mehr harmonieren, verlassen aus eigenem Antrieb die Unternehmung oder Organisation.

Veränderungen, die sich durch wiederholten Einsatz der Vivid Pulse® Technique einstellen:

- lösungsorientiertes, wirtschaftlich effektives Arbeiten in Teams wird zur betrieblichen Gewohnheit, zu einem Teil der Kultur
- die praktischen und wirtschaftlichen Vorteile der regelmäßigen Nutzung miteinander verlinkter Gehirne werden erkannt und anerkannt
- Kompromisse als Methode verlieren ihre Bedeutung
- hierarchische Strukturen bleiben nur insoweit erhalten, als sie einen eindeutigen organisationalen Nutzen haben
- die Werte der Organisation verändern sich organisch mit ihrer Weiterentwicklung
- Transparenz und Offenheit werden selbstverständlich, weil ihre hilfreichen Auswirkungen für die Unternehmensentwicklung erkannt sind
- Aufbrechen von Wissenssilos und Förderung des Wissenstransfers

Mehrwert für Vivid Pulse® - Facilitatoren

Mit der Vivid Pulse® Technique setzen Sie ein Tool ein, das Sie neue Moderationswelten entdecken und nutzen lässt. Vorbei ist die Zeit ermüdender Routinen. Nicht mehr Sie sorgen für Lösungen, Ihre Klienten selbst sind die Lösung, zu der sie sich dadurch auch guten Gewissens bekennen können.

Vorbei ist die Zeit ermüdender Routinen. Da die Methode für unterschiedlichste Themen und Teilnehmer eingesetzt werden kann, bleibt sie für Sie spannend, wirkt bewusstseinsweiternd und stellt Sie gleichzeitig vor immer neue Herausforderungen.

Ihre neue Rolle ist die des beobachtenden Moderators und Impulsgebers. Die Dynamik, die vor und während der Sitzung entsteht, fordert von Ihnen Präsenz und Flexibilität, und macht Ihre Moderation gerade für die Teilnehmer zu einem lebendigen Ereignis. So erfahren Sie eine hohe Akzeptanz, allein schon bedingt durch die Transparenz und Offenheit, die die Vivid Pulse® Technique voraussetzt.

Die Merkmale der Vivid Pulse® Technique:

- sie ist Arbeitshaltung und nicht bloß eine Methode
- der Auftraggeber arbeitet verbindlich proaktiv mit und wird so für Kollegen und Mitarbeiter in seiner Führungsverantwortung deutlich
- das Generieren von Lösungen liegt in den Händen Ihrer Klienten; Ihre Aufgabe ist das

beobachtende Moderieren

- statt zu bewerten, unterstützen Sie durch Fragen, so erweitern und vertiefen Sie den Aufmerksamkeitsfokus Ihrer Klienten
- Sie erfahren eine neue Form der Akzeptanz und Wertschätzung, die auf dem Erkennen Ihrer Nichteinmischung in fremde Zuständigkeiten beruht
- Sie erfahren sich selbst in ihrer wachsenden Kreativität und Neugier
- Sie begleiten Ihre Klienten unaufdringlich aber mit Entschiedenheit bei Ihren Veränderungsprozessen
- Sie setzen Transparenz und Offenheit bewusst als wirksame lösungsorientierte Arbeitshaltung ein
- Ihre Klienten lernen mit Ihrer Unterstützung, Beobachten als starkes, nachhaltige Änderungen bewirkendes Instrument einzusetzen
- energieraubende Moralisierungen im Arbeitsalltag Ihrer Klienten lösen sich auf und geben einer wertschätzenden Grundeinstellung den erforderlichen Raum

Ausbildungsverlauf 2019

| | | |
|---------------------------|----------|------------------|
| Grundlagen-Workshop | 2,5 Tage | 13. - 15.03.2019 |
| Umsetzungen I - Workshop | 2,5 Tage | 03. - 05.04.2019 |
| Umsetzungen II - Workshop | 2,5 Tage | 08. - 10.05.2019 |

Zeitplan

| | Start | Lunch | Ende | WS - Stunden |
|--------|---------|------------------------|---------------|--------------|
| 1. Tag | 12:00 h | leichtes Businesslunch | 19:00 h | 6,0 |
| 2. Tag | 09:00 h | leichtes Businesslunch | 19:00 h | 9,0 |
| 3. Tag | 08:30 h | leichtes Businesslunch | 17:00 h | 7,5 |
| | | | Gesamtstunden | 22,5 |

Begleitprozess

Je Quartal und Teilnehmer sind 2 Termine à 3 Stunden vorgesehen (24 Stunden gesamt).

Zusätzlich gibt es je Halbjahr einen begleiteten Peer-Tag à 9 Stunden (18 Stunden gesamt).

Die je Teilnehmer durch LEDSTEIN AG und KTC GmbH zur Verfügung gestellte Ausbildungszeit beträgt ca. 110 Stunden. (67,5 h Workshop, 18 h Peer-Tage und 24 h Direktbegleitung)

Voraussetzung zur Teilnahme ist die Lektüre des E-Books „Powervoll Moderieren mit VPT“, auf Amazon.

Kosten

Der Einmalbetrag für die Jahresausbildung beträgt € 14.000,- zzgl. gesetzl. MwSt. Eine Zahlung in zwei gleichhohen Raten à € 7.210,-zzgl. gesetzl. MwSt. ist auf Anfrage möglich.